

Nr. 109/2016

Ihr Ansprechpartner:

Petra Vogt

Telefon:

0461 806-433

E-Mail:

presse@flensburg.ihk.de

19. September 2016

MEDIENINFORMATION

Gastronomi uden grænser

Det Interreg-støttede projekt STaRForCE – Strong Talents Ready for Crossborder Education – går fra i dag ind i sin anden fase. I forbindelse med et pilotprojekt vil tyske kokkelærlinge fra den 19. til den 21. september som led i deres blokundervisning deltage i undervisningen på EUC Syd i Aabenraa. Og omvendt vil danske lærlinge fra Aabenraa gå på Hannah-Arendt-Schule i Flensburg samt på afdelingen i Westerland på Sild som er en del af den i Niebüll-baserede Erhvervsskole (Berufsschule) for Nordfrislands Amt.

De tre skoler er hhv. partner i projektet og beskæftiger sig intensivt med at udarbejde en model for en dansk-tysk kokkeuddannelse. Grundet de gode erfaringer fra den første fase, hvor danske lærlinge havde mulighed for at tage den praktiske del af deres uddannelse i en tysk virksomhed, dukkede spørgsmålet op, om det også kan fungerer på en erhvervsskole i nabolandet, idet målsætningen for STaRForCE-projektet – udvikling af en dansk-tysk uddannelsesmodel med to ligeværdige beviser og dermed forbundne dobbeltkompetencer – kun kan opnås, såfremt projektet også omfatter forløb på en erhvervsskole i nabolandet.

"Vi vil gerne give eleverne incitament til at begive sig ud i 'eventyret', selv uden sprogkundskaber", forklarer Gesche Zimmermann, afdelingschef i Westerland-afdelingen af Niebülls Erhvervsskole for Nordfrislands Amt, og hun fortsætter: "Men det kræver, at vi har en idé om, i hvor stor udstrækning sproget og også de sociale omgivelser evt. kan udgøre en barriere. I en ren skolemæssig sammenhæng er det sikkert noget andet end i dagligdagen på en arbejdsplads i en virksomhed."

For at skabe en fælles basis for selve udvekslingen og den opfølgende analyse har de tre skoler sammen aftalt et undervisningstema: Lugte og sensorik. "Vi ønsker at etablere en grænseoverskridende udveksling og på en fantasifuld måde afprøve og udfordre 'naboens' sanser. Vi vil gerne lære af hinanden og samarbejde – kooperere i stedet for at konkurrere", siger Per Ø. Thomsen, som er lærer og international koordinator på EUC Syd.

Som led i et projekt (Transportpulje) støtter Regionskontoret i Padborg udvekslingen økonomisk med midler til transport. Også transportpuljen finansieres af midler fra den Europæiske Fond for Regionaludvikling.

Hvor eleverne bor, har lærerne selv ordnet lokalt. Lærlingene er i Danmark indlogeret på EUCs skolehjem, og på tysk side er det med hjælp fra lokale hotelvirksomheder, f. eks. Strandhotel Glücksburg, lykkedes at placere de danske lærlinge i personaleværelser eller i lejligheder. "Vi påskønner hjælpen fra de pågældende overnatningssteder rigtig meget, for uden dem havde tingene ikke uden videre kunnet lade sig gøre", understreger Johannes Hartwig, som er lærer og koordinator på Hannah-Arendt-Schule i Flensburg.

"Jeg er meget spændt på resultaterne, som kommer ud af dette pilotprojekt", siger Mette Lorentzen, projektleder hos leadpartneren Industri- und Handelskammer Flensburg. "Men hvad der glæder mig endnu mere, er, at de involverede aktører har planlagt og gennemført udvekslingen på en så ukompliceret og pragmatisk måde. Dét er grænseoverskridende samarbejde, når det er bedst", fortsætter hun.

Følgende parter er med i STaRForCE-projektet:

IHK Flensburg (leadpartner), ErhvervsUddannelsescenter Syd (EUC), International Business College (IBC), Erhvervsakademiet Lillebælt (EAL), Tietgen - KompetenzCenter (TKC), Berufsbildungszentrum Schleswig- RBZ des Kreises Schleswig-Flensburg, HLA – Die Flensburger Wirtschaftsschule- RBZ Flensburg, Hannah-Arendt-Schule- RBZ Flensburg, RBZ Eckener-Schule Flensburg samt erhvervsskolerne for Nordfrislands Amt i Husum og Niebüll. Desuden modtager projektet p. g. a. dets relevans for Syddanmark også økonomisk støtte fra Region Syddanmark.